



Piotr Pólrolniczak

Algemeen

Bij 123inkt.nl streven we naar een werkomgeving waarin inclusiviteit, veiligheid en respect centraal staan, zodat iedere medewerker zich erkend en gewaardeerd voelt. Met ons diverse team, bestaande uit mensen van maar liefst 39 verschillende nationaliteiten, creëren we een dynamische en inspirerende organisatiecultuur.

Sinds jaar en dag werven wij collega's met als doel een langdurige samenwerking aan te gaan. Bij voorkeur werven wij zelf en bieden wij rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aan. Nieuwe collega's worden ook vandaag de dag nog vaak aangedragen door huidige medewerkers, die hiervoor een aandraagbonus krijgen. Wanneer het in een bepaalde periode lastig blijkt om voldoende personeel te werven, of wanneer de werkdruk door projecten en/of acties toeneemt, maken wij gebruik van uitzendbureaus om onze klantbelofte – vandaag besteld, morgen geleverd – na te kunnen komen. Als na verloop van tijd blijkt dat de match tussen ons en een uitzendkracht goed is, zoals in het geval van Piotr Pólrolniczak, doen wij er alles aan om deze persoon bij ons in dienst te nemen. Huisvesting vormt hierbij vaak een uitdaging, omdat dit meestal verbonden is aan het dienstverband bij het uitzendbureau. Het is daarom prettig dat de oprichter van ons bedrijf een aantal woningen in de omgeving van het hoofdkantoor in Nederhorst den Berg bezit. Het gaat hierbij niet om grootschalige huisvesting, maar slechts om enkele woningen die doorgaans voor een kortere periode worden bewoond. De huurprijzen die de medewerkers van 123inkt.nl betalen, zijn laag en liggen onder de gebruikelijke huurprijzen in de markt.

Bij 123inkt.nl is er geen specifieke afdeling waar voornamelijk Oost-Europese werknemers werkzaam zijn. De meeste Oost-Europese medewerkers bij ons werken in het magazijn. In ons magazijn werken - naast Nederlanders - echter ook medewerkers van diverse andere nationaliteiten, zoals Spaanse en Portugese collega's. We begrijpen daarom niet waarom Oost-Europese medewerkers specifiek worden uitgelicht. Bij ons wordt iedereen in het magazijn gelijk behandeld. Noemenswaardig is dat veel leidinggevende functies in het magazijn worden vervuld door Poolse (vrouwelijke) medewerkers. Ter illustratie van onze gelijke behandeling willen we graag een direct familielid van Piotr Pólrolniczak noemen, die per 1 november 2023 is bevorderd naar een leidinggevende functie. Deze promotie is volledig gebaseerd op inzet en kwaliteiten, los van de perikelen met Piotr Pólrolniczak.

Veiligheid staat bij ons hoog in het vaandel. In de afgelopen vijf jaar heeft zich slechts één meldingsplichtig ongeval voorgedaan, degene waarbij Piotr Pólrolniczak de betrokkene was. We hebben nagelaten dit tijdig te melden, niet uit opzet maar vanwege een gebrek aan kennis, aangezien we niet eerder met een arbeidsongeval te maken hadden gehad en de criteria voor een arbeidsongeval niet goed bekend waren. Na onze melding op 19 april 2023 heeft dit geleid tot een inspectie door de Nederlandse Arbeidsinspectie, waarvoor we een intern onderzoek en verbeterplan hebben moeten opstellen. Deze rapportage voldeed aan de gestelde eisen, waarna we aanvullende maatregelen hebben doorgevoerd. Hieronder vallen een intensievere handhaving van veiligheidsvoorschriften, vaker overleg over risico's en een betere documentatie van veiligheidsprocessen.

Ter preventie van ongevallen nemen we al jarenlang verschillende maatregelen, zoals het opleiden van preventiemedewerkers, het trainen van BHV'ers en na het interne onderzoek bieden wij ook VCA-opleidingen aan. Daarnaast communiceren we veiligheidsinformatie in drie talen (Nederlands, Engels en Pools) om deze voor iedereen toegankelijk te maken.

Naast deze maatregelen op het gebied van veiligheid bieden wij ook een aantal bijzondere secundaire arbeidsvoorwaarden aan die de integratie van collega's met andere nationaliteiten vergemakkelijken. Zo bieden wij onze medewerkers externe taaltrainingen aan, zodat zij de Nederlandse en/of Engelse taal beter kunnen beheersen. Daarnaast komen medewerkers van alle afdelingen (dus ook de Poolse) in aanmerking voor een auto van de zaak, inclusief tankpas. Hiermee mag privé worden gereden in Nederland en kan twee keer per jaar op kosten van de zaak naar het buitenland worden gereisd. Bovendien, en dat klinkt wellicht ongebruikelijk, hebben wij twee masseuses in dienst. Alle medewerkers, inclusief de Oost-Europese collega's in het magazijn, kunnen eens in de twee weken tijdens werktijd gebruikmaken van een massage van 20 minuten. Dit illustreert nog eens hoe wij als organisatie investeren in het welzijn van onze medewerkers.

Op het gebied van verzekeringen kunnen we melden dat we, net als veel andere bedrijven in Nederland, eigenrisicodragers zijn bij aansprakelijkheidskwesties. Voor wat betreft arbeidsongeschiktheid zijn we aangesloten bij het UWV.

Casus Piotr Pólrolniczak

Wat betreft de casus van Piotr Pólrolniczak: deze loopt nog. De rechter heeft geoordeeld dat 123inkt.nl aansprakelijk is, en 123inkt.nl heeft deze aansprakelijkheid ook geaccepteerd. Dit betekent dat wij aan Piotr Pólrolniczak een bedrag voor letselschade moeten uitkeren, en wij zijn daartoe ook bereid. Wij achten de eisen van Piotr Pólrolniczak echter disproportioneel en zien dit vanuit twee invalshoeken:

- Wij denken dat de letselschade minder is dan door Piotr Pólrolniczak wordt geclaimd. Bewijs hiervoor vindt u onder meer in de beelden die tijdens de rechtszaak zijn vertoond. (Wij voelen ons vrij hieruit te citeren, aangezien A) het een openbare rechtszaak betrof en B) u of een vertegenwoordiger van uw organisatie ("Groene Amsterdammer") daarbij aanwezig was.
- Wij zijn bereid om de schade te vergoeden die voortvloeit uit het ongeval, maar vermoeden sterk dat Piotr Pólrolniczak schade claimt over een veel breder medisch spectrum dan alleen het arbeidsongeval. In dat kader heeft onze advocaat eerdere medische dossiers opgevraagd.

Tijdens de rechtszaak heeft u kunnen constateren dat de rechter hierin meeding en sterk suggereerde om het voorschot aanzienlijk te beperken. De reductie van het voorschot van EUR 10.000 naar EUR 2.500 bevestigde ons vermoeden van disproportionaliteit.

Wij vinden het belangrijk te melden dat 123inkt.nl er de afgelopen twee jaar alles aan heeft gedaan om tot een zorgvuldige en passende oplossing te komen. Wij zijn altijd in contact gebleven met Piotr Pólrolniczak, hebben zijn salaris volledig doorbetaald en ook de extra fysiobehandelingen bekostigd. Dit gebeurde altijd in goed onderling overleg. Daarom hebben we in april 2023 een poging ondernomen om een mogelijke rechtszaak af te wenden en tot een gezamenlijke oplossing te komen. Na tussenkomst van de jurist van Piotr Pólrolniczak werd duidelijk dat wij enkel nog met de jurist mochten communiceren. Daardoor kreeg de afhandeling van het arbeidsongeval een formeler karakter. NB: Het postadres in Hilversum is door Piotr Pólrolniczak aan ons doorgegeven voor de HR-administratie.

Wij betreuren het dat de kwestie met onze medewerker Piotr Pólrolniczak uiteindelijk heeft geleid tot een rechtszaak. Als werkgever hechten wij veel waarde aan goed werkgeverschap en streven wij ernaar eventuele fouten op een correcte wijze op te lossen. In deze zaak hebben wij echter te maken met eisen die naar ons oordeel disproportioneel zijn.

Ten slotte willen we benadrukken dat we ons blijven inzetten om onze veiligheidsprocedures te handhaven en verder te verbeteren. Ons doel is om toekomstige incidenten volledig te voorkomen en een veilige werkplek voor al onze medewerkers te waarborgen.

Rafal Samoraj

Onze medewerker Piotr Pólrolniczak en zijn jurist, mevrouw Kwiatkowski, hebben in 2023 melding gemaakt van het bedrijfsongeval waarbij Piotr destijds betrokken was. Daarnaast hebben zij de Nederlandse Arbeidsinspectie gewezen op het overlijden van Rafal Samoraj. Naar aanleiding hiervan heeft de Arbeidsinspectie een onderzoek ingesteld naar het incident waarbij Rafal in ons magazijn zijn hoofd stootte tegen een pilaar die gedurende zijn tienjarige dienstverband op die locatie stond.

Rafal stootte zijn hoofd, gaf aan geen hulp nodig te hebben en heeft collega's ook niet om assistentie gevraagd. Hij is vervolgens doorgedaan met zijn werkzaamheden. De volgende dag had hij een blauw oog en meldde hij aan zijn leidinggevende dat hij hoofdpijn had. Zijn leidinggevende heeft hem daarop naar de huisarts gestuurd. De huisarts heeft hem onderzocht en geen ernstige verwondingen vastgesteld. Rafal is daarna op eigen initiatief weer aan het werk gegaan. Meerdere weken later is hij overleden.

Uit het onderzoek van de Arbeidsinspectie is gebleken dat het incident niet meldingsplichtig was en dat er geen aanleiding was voor verder onderzoek. Daarnaast heeft de arts destijds een natuurlijke dood vastgesteld. Wij begrijpen niet waarom deze zaak erbij gehaald wordt en zijn daarover verontwaardigd.

Rafal Samoraj is op uitnodiging van de ex-partner van de oprichter van 123inkt.nl naar Nederland gekomen om te komen werken. Hij heeft gedurende 10 jaar met grote toewijding en plezier deel uitgemaakt van ons team en woonde destijds met twee collega's in Hilversum, die nog steeds bij ons werkzaam zijn.

Gezien de nauwe band die Rafal had met zijn naaste collega's en vrienden, die wij wel durven te omschrijven als zijn 'familie in Nederland', hebben wij ondersteuning geboden bij het organiseren van de crematie en aan zijn familie in Polen. Dit was een blijk van respect en betrokkenheid in deze verdrietige periode.

Hoewel Rafal een bijzondere plek heeft in het hart van vele collega's, is het geen uitzondering dat wij als bedrijf bijstaan in het financieel ondersteunen van een waardig afscheid. Ook dit jaar hebben wij een familie hierin ondersteund, na een tragische zelfdoding van een (Litouwse) medewerker met ingrijpende persoonlijke problemen, en wij zullen dit in de toekomst blijven doen.